



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Facultat d'Òptica i Optometria de Terrassa

Informe de gestió del curs 2017-2018

Terrassa, 18 de juliol de 2018

Informe de gestió, curs 2017-18:

Introducció

D'acord amb l'article 52 dels Estatuts vigents de la Universitat el degà o degana de la Facultat ha de presentar anualment un informe de gestió. L'informe ha de recollir les accions que s'han dut a terme per anar assolint els objectius establerts en unes línies d'actuació. En aquest document presentem les línies d'actuació per al curs 17-18.

Aquestes línies s'han dividit per àmbits d'actuació i s'acompanyen d'una breu descripció.

Àmbit Acadèmic

Modificar el pla d'estudis de grau en Òptica i Optometria:

Després de l'experiència de vuit anys impartint els estudis de grau en Òptica i Optometria i dels suggeriments fets per AQU Catalunya en l'informe d'acreditació, la Junta de Facultat del dia 21 de juliol de 2017 (Acord [JF2017-07-21.02](#)) va aprovar iniciar el procés de modificació de pla d'estudis en Òptica i Optometria que es desenvoluparà durant el curs 17-18. Durant aquest procés es treballarà en la simplificació del mapa de competències de la titulació. També es dissenyarà el nou pla d'acord amb les directrius per acreditar la FOOT pel diploma europeu, en el marc del projecte OCULUS, del programa ERASMUS+ en el que la Facultat participa. Durant el disseny del nou pla d'estudis es farà una coordinació vertical de les matèries, atenent les recomanacions de l'AQU.

La Comissió del Pla d'Estudis ha estat treballant en un primer esborrany, d'acord amb el pla de treball que es va aprovar a la Junta de Facultat del 20 de setembre de 2017 (Acord [JF2017-09-20.01](#)). Escoltats el comitè extern i la comunitat FOOT, la Comissió està preparant un segon esborrany. Segons el calendari previst, el mes d'octubre d'enguany la comissió podrà elevar a aquesta Junta de Facultat un nou pla d'estudis de grau, per a la seva aprovació. Es podria començar a impartir el curs 20-21.

Planificació encàrrec 2018-19:

S'intentarà seguir justificant davant al Rectorat la necessitat de tenir un tractament particular pel fet de ser uns estudis de ciències de la salut. També caldrà preparar informació pertinent per a decidir i plantejar a l'equip de direcció de la universitat, si escau, una revisió del nombre de places de nou accés al grau i al màster.

La Comissió Permanent va aprovar les propostes d'encàrrec en primera (3209 punts) i segona volta (3364 punts), acords [CP.FOOT/2018/01/02](#) i [CP.FOOT/2018/01/03](#), respectivament.

Pràctiques externes:

Es vetllarà per augmentar la comunicació entre la FOOT i els centres que acullen alumnes de pràctiques externes (màster i grau) millorant, en la mesura del possible, l'oferta pels estudiants de màster en els àmbits de contactologia i baixa visió.

S'han implementat mesures que persegueixen la millora de la comunicació amb els centres col·laboradors. De moment, no s'ha aconseguit incrementar l'oferta de centres per a les pràctiques de màster en els àmbits de contactologia i baixa visió. Cal seguir treballant en les dues línies.

TFG's i TFM's:

Seguirem treballant en la simplificació del procés d'assignació de treballs i de centres de pràctiques tutelades. El SICT està col·laborant en modificacions de l'aplicatiu en aquesta línia. Implementarem el nou model de pràctiques tutelades del TFG coordinant que els estudiants facin pràctiques a Centres d'Atenció Primària, el CUV i òptiques / centres de teràpia visual.

S'han fet algunes reunions de treball amb l'objectiu d'avançar en un possible nou aplicatiu per l'assignació dels TFC, però de moment no està a punt. Sí que s'ha implementat el nou model de pràctiques de TFG, que ara està pendent de valoració.

Pla d'acció tutorial (PAT):

L'enquesta feta als estudiants en acabar els estudis mostrava un grau de satisfacció relativament baix amb el PAT. Per aquest motiu, durant el curs 17-18 treballarem per promoure la difusió entre els alumnes de les actuacions que es realitzen dins del PAT, augmentant el nombre de professors tutors, facilitant la comunicació entre tutors i alumnes a través d'Atenea, i realitzant un seguiment proper dels alumnes que mostren dificultats en el seguiment del curs. S'inclourà informació relativa al Pla d'Inclusió de la UPC per si hi hagués algun estudiant amb discapacitat o necessitats especials.

S'han fet el total d'accions que teníem planificades. Estem pendents de veure si aquestes tenen efectes perceptibles per als estudiants.

Enquestes docents:

Es mantindrà la implicació de la delegació d'estudiants per seguir assolint un dels millors índexs de participació de la UPC. S'intentaran adequar els períodes d'enquestes amb la impartició de les assignatures tant del grau com del màster. Sempre que es compti amb els nivells de participació suficients es sistematitzarà la

realització d'informes de les enquestes per tal de detectar àrees susceptibles de millora treballant conjuntament amb els departaments i els professors implicats.

S'han fet les accions pertinents, en col·laboració amb la delegació d'estudiants, per a fomentar la participació a les enquestes docents. El nivell de participació en l'edició del quadrimestre de tardor ha estat bona (51,39%), la tercera de la UPC. Pel que fa al quadrimestre de primavera la participació ha estat del 53,7%, la segona de la UPC. Cal destacar la baixa participació dels estudiants de la modalitat semipresencial.

Àmbit Formació Continuada

Segell de qualitat:

Se seguirà treballant amb el Patronat de la Facultat per a la implementació del Segell de qualitat.

Està prevista una segona edició d'aquesta formació per als pròxims mesos. El Patronat va aprovar un finançament especial per a treballadors de les seves empreses.

Formació a mida:

Impulsarem un model de formació continuada a mida de les diferents empreses del sector, dissenyat a partir de les necessitats de cadascuna d'elles i per a fer, si escau, a domicili.

S'ha fet formació en aquesta modalitat en un parell d'empreses del sector i s'està treballant en una acció de promoció entre les empreses del sector petites o mitjanes.

Àmbit Qualitat i Economia

Complir i adaptar el SGIQ i els IST:

Es vetllarà pel compliment del Sistema de Garantia Interna de la Qualitat (SGIQ) i dels Informes de Seguiment de les Titulacions (IST), així com per actualitzar-los i adaptar-los a les necessitats del moment, si escau.

El SGIQ es va aprovar en Comissió Permanent el passat mes de març (Acord CP.FOOT/2018/02/03).

Respondre als requeriments sorgits de l'acreditació:

- S'acabarà d'actualitzar la informació sobre la política de qualitat i adaptar el disseny del SGIQ per tal que esdevingui una eina de la millora contínua.
- Seguirem treballant dins de la xarxa XQ-UPC a fi de simplificar els processos del SGIQ i tenir un marc comú a tota la UPC. Un cop això s'hagi materialitzat, s'adaptarà el SGIQ de la FOOT per tal d'acoblar-se al model comú i implementar-lo. Simultàniament des del Centre, i mentre no es reglementi el

model comú per part de la UPC, es simplificaran i adaptaran els processos del SGIQ a les necessitats del moment.

Dissenyar i implementar un document de rendició de comptes que inclogui la memòria, els ISTs i l'informe de gestió.

Es treballarà, conjuntament amb la Secretària Acadèmica de la Facultat, la Cap de la UTG d'Òptica i Optometria i la coordinadora de les titulacions del centre per a dissenyar un document que inclogui els indicadors pertinents per a fer un seguiment de l'activitat i els serveis de la facultat, identificar les àrees que requereixen millora i, per tant, orientar la política de futur.

La primera memòria de la Facultat amb aquest contingut es va aprovar a la Junta celebrada el passat mes de novembre.

Garantir el màxim aprofitament dels recursos de capítol 2 per assegurar la qualitat de la docència.

La comissió Permanent ha fet una anàlisi i valoració positius de l'aplicació del pressupost docent, d'acord amb el nou model de gestió centralitzat.

Captar i gestionar finançament intern i extern:

Buscarem possibles fonts de finançament extern a través de convocatòries de projectes tant d'àmbit nacional com internacional, patrocini, mecenatge, convenis, premis, etc. Cal destacar la participació en el projecte OCULUS.

S'han valorat diverses convocatòries públiques i privades, però s'han desestimat per no ajustar-se a les característiques o necessitats de la FOOT. El projecte OCULUS si que genera recursos que estaran disponibles per la Facultat.

Àmbit Administratiu i Organitzatiu

L'objectiu és vetllar per tal que les dues UTGs que presten serveis a la Facultat ho facin de forma eficient, de manera que, tot i l'escassetat de recursos, aquests s'ofereixin amb la màxima qualitat possible. En el cas de la UTG de l'àmbit Campus Terrassa, el degà assistirà a les reunions del seu Consell director per vetllar pels serveis que es presten a la FOOT.

En el cas de la UTG de l'Àmbit Òptica i Optometria, es treballarà amb total coordinació amb la seva cap, amb qui hem acordat que l'objectiu principal, per aquest curs, és continuar treballant en la millora de processos i procediments que es duen a terme per a poder oferir un servei de qualitat a tota la comunitat. Seguidament es descriuen els àmbits en els que s'ha acordat treballar i les accions concretes que es pretenen impulsar.

Ja s'ha avançat en la majoria de línies previstes, però està pendent una valoració amb la Cap d'UTG del nivell d'assoliment de cadascuna d'elles.

Millora de la gestió i dels processos associats

- Definir el catàleg de prestacions de la UTG
- Assignar responsabilitats per àrees de treball per assegurar la qualitat de la gestió
- Revisió dels processos de gestió acadèmica
- Revisió dels circuits de gestió econòmica per assegurar la correcta aplicació de les partides pressupostàries i la seva justificació
- Replantejament de l'àrea de suport institucional i relacions externes: definició de perfils i responsabilitats

Comunicació i projecció exterior

- Fer una pla de comunicació anual per assegurar que la informació és clara i pertinent
- Definir un sistema de manteniment i actualització de les pàgines web de la UTG

Coordinació i treball col·laboratiu

- Establir mecanismes de coordinació per a la millora de la gestió
- Planificació de reunions periòdiques per àmbits de treball
- Programació anual de les activitats de cada àmbit i la seva difusió entre tot el personal
- Fomentar entre el personal el sentit de pertinença a la UTG per evitar el treball focalitzat en una única unitat i entendre l sentit ampli de la UTG
- Establir mecanismes de coordinació i col·laboració de l'equip directiu amb els responsables administratius de cada àmbit

Coordinació amb el personal de la UTG de Campus

- Coordinació amb els responsables orgànics de Campus
- Definir funcions pròpies al personal assignat a la UTG-OO
- Establir mecanismes de "control" de les incidències horàries (vacances, permisos, etc.)

Catàleg de llocs de treball

- Revisió, si és possible, dels perfils i de les funcions associades
- Planificació de places a cobrir (vacants, jubilacions, etc.)

Espais

- Actualització de l'ocupació d'espais

- Distribució dels espais de les diferents unitats i la seva “racionalització”

Equipaments

- Inventari d'equipaments dels diferents espais
- Estudi de l'estat actual de l'equipament i pla de renovació: TIC i Laboratoris

Àmbit Relacions Internacionals i amb l'Entorn

Acords internacionals:

Continuarem treballant per consolidar la mobilitat d'estudiants IN i OUT mitjançant la signatura de nous acords amb universitats de prestigi internacional i solidificant les relacions amb les universitats *partner* amb les quals ja comptem amb acords establerts.

Donat que aquesta és una tasca permanent podem dir que es tracta d'un indicador assolit, amb convenis nous amb la universitat d'Oulu (Finlàndia) i Praga (República Txeca) en els darrers anys. Igualment, gràcies als contactes establerts amb el professor Lyndon Jones (Premi Optometrista de l'Any), la universitat de Waterloo ha esdevingut una possible destinació per estudiants de Màster per a la realització de recerca pels seus TFM.

Facilitar la convalidació internacional:

Estudiarem, conjuntament amb la responsable de Política Acadèmica, els plans d'estudi de cada una de les universitats *partner* per tal de definir la política de convalidacions i el quadrimestre de mobilitat més idonis en funció de la destinació sol·licitada en cada cas.

*Es va dur a terme un estudi de l'oferta d'assignatures de les diferents universitats *partner* pels estudiants internacionals i, malgrat que en alguns casos la informació és molt parcial i subjecta a canvis quan l'estudiant ja està a destí, es va acordar una graella de destinacions en funció del quadrimestre en el qual l'estudiant vol fer la seva mobilitat (per exemple, Finlàndia al 5è Q, Regne Unit al 6è o 7è Q, Polònia convalidació només d'optatives, etc.).*

Accions promoció:

Continuarem amb les accions de promoció del curs 2016-2017, especialment l'Espai Ciència del Saló de l'Ensenyament, i incrementarem la presència als diversos mitjans de comunicació, entre ells a la radio local de Terrassa mitjançant la participació estable al programa el Submarí.

Vàrem tenir presència al Saló de l'ensenyament, tant a l'espai UPC, com al de l'Ajuntament de Terrassa. Enguany, vàrem substituir la participació de la FOOT a



l'espai ciència per una activitat a l'estand de la nostra ciutat. S'han fet dues reunions de valoració d'aquesta participació, una d'interna i una amb el servei d'Universitats de l'Ajuntament.

Hem participat periòdicament i amb secció pròpia al programa Submarí de Radio Terrassa.

Les dades del màster i del grau indiquen que la demanda dels estudis es manté a nivells similars als del curs anterior. En el cas del màster, 48 sol·licituds per a 27 places, els dos anys. En el del grau, un total de 131/127 assignacions en alguna de les preferències, 73/75 en primera opció el juny de 2018 i 2017, respectivament.

Noves accions de promoció:

Explorarem noves vies de promoció dels estudis de grau i de màster, entre elles la participació a la webserie Univercity i la realització d'accions conjuntes en el marc del Campus Egara promogut per l'Ajuntament de Terrassa. També es treballarà per a incrementar la promoció del màster a Itàlia, on hi ha poca oferta local i una bona demanda i a l'Amèrica llatina.

De moment no s'ha posat en marxa la websèrie.

Pel que fa a la promoció del màster a Itàlia i a l'Amèrica llatina es va acordar obrir el període d'inscripció molt abans, principalment per afavorir la demanda d'estudiants d'Amèrica Llatina. Igualment, s'han dut a terme accions de promoció del màster a diferents universitats i associacions d'optometristes d'aquests països, aprofitant, principalment, els contactes que ja tenim establerts per la mobilitat d'estudiants.

Àmbit CUV

Instal·lacions i equipaments:

- **Condicionament d'espais:** projecte de 4 gabinets, 1 sala polivalent i 1 sala d'estoc de material

Les obres van començar a finals del mes de juny i es preveu que estiguin enllestides a finals de setembre. El finançament d'aquestes ha arribat via PIU de la UPC (64.000€) i via subvenció de l'Ajuntament de Terrassa (import pendent de confirmar).

Espais dedicats a unitats d'especialització amb doble finalitat:

- Completar l'acció social més enllà de l'atenció visual general (TV, control de miopia i baixa visió)
- Augmentar l'activitat clínica en aquestes especialitats per aprofitament docent

S'ha dissenyat l'estratègia de detecció de pacients amb aquestes necessitats dins la població derivada de serveis socials i s'han desenvolupat els protocols

administratius per portar-ho a terme. En fase pilot, s'han començat a atendre a alguns pacients.

S'està desenvolupat una campanya (Mirades Solidàries) per a captar col·laboracions d'empreses en el marc de la seva Responsabilitat Social Corporativa. S'ha iniciat una campanya de divulgació amb la implicació del gabinet del rector.

- **Implantar i consolidar el software de gestió (Openvisio):** pla d'actuació per un bon us de professionals i alumnes (donar compliment a la LOPDP i registrar correctament dades sanitàries)

Des de setembre del 2017 les dades clíniques del CUV ja s'estan gestionant amb el nou aplicatiu. En aquests moments es va avançant en la implementació en el programa dels protocols per a les diferents àrees d'especialització del centre.

Impuls a la docència, els serveis i la recerca:

- Integració dades sociosanitàries: projecte per millorar la comunicació amb treballadors socials. Desenvolupament de protocols per, en un futur, integrar-los a OpenVisio.

S'han fet contactes amb serveis socials de diversos ajuntaments per copsar la seva visió sobre el tema i la necessitat. No s'han començat a fer protocols.

- Augmentar el rendiment d'instruments de proves complementàries: docent i econòmic.

No s'ha fet.

- Augmentar el número de pacients per vies diferents de l'acció social: lents de contacte i col·lectius específics

S'ha arribat a un acord amb el servei de prevenció de riscos laborals de la UPC per oferir un servei d'atenció a la salut visual específic per a les necessitats d'un col·lectiu que passa moltes hores de treball amb pantalles de visualització de dades, com és el nostre cas.